

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
от «07» августа 2015 г.  
на 2015-18годы

Работодатель в лице его представителя директора Муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр» Лаухиной Татьяны Сергеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник в лице своего представителя председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр» Завражной Нины Михайловны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "27" августа 2015 г. № 5), с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**1. Дополнить пункт 2.2.8 раздела II «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» следующим пунктом:**

- совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

**2. Внести изменения в пункт 4.2. раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложив его в новой редакции:**

**4.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.**

Днями выплаты заработной платы являются: 20 число текущего месяца за расчетный период с 1 по 15 число с учетом отработанного времени и 5 число следующего месяца за расчетный период с 16 по дату окончания текущего месяца с учетом отработанного времени. Выплата заработной платы производится через расчетный (карточный) счет, открытый на имя работника в кредитной организации (банке)».

**3. Внести изменения в пункт 4.7. раздела IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложив его в новой редакции:**

**4.7. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно.**

**4. Дополнить раздел V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ» следующими пунктами:**

**5.2.8. Производить работникам выплаты компенсационного характера в размере 20 % должностного оклада за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, по разработке и контролю за выполнением коллективного договора, защите социальных и трудовых интересов работников Учреждений.**

5.2.9. Ходатайствовать о выделении работникам учреждения, нуждающимся в улучшении жилищных условий, жилья из муниципального жилищного фонда.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2015-18годы.

Представитель работодателя:

Представитель работников:



*[Signature]* / Т.С.ЛАУХИНА  
(Ф.И.О.)



*[Signature]* - / Н.М. ЗАВРАЖНОВА  
(Ф.И.О.)

«04» ноября 2016г.

«04» ноября 2016г.